

# CODE OF CONDUCT

Der ml&s-Verhaltenskodex beschreibt, wie wir täglich das Richtige tun und dabei integer handeln. Das erfordert, dass sich alle, die für ml&s tätig sind, an geltende Gesetze und gemeinsame Regeln halten. Diese Regeln sind transparent und für alle verständlich im Verhaltenskodex erklärt.

Sie gelten für die Gesellschafter ebenso wie für Geschäftsführer, Beschäftigte, Lieferanten, Kunden und alle Menschen, die in unserem Auftrag arbeiten. Unabhängig vom Standort oder dem jeweiligen Land.

The logo consists of the lowercase letters 'ml&s' in a bold, white, sans-serif font, followed by a registered trademark symbol (®). The logo is centered within a white rounded square border.

ml&s®

## Integer. Respektvoll. Vielfältig.

### **Im Umgang mit unseren Kunden**

Unsere Kunden stehen im Mittelpunkt unseres Handelns. Für sie schaffen wir attraktive Mehrwerte und machen Innovationen industrialisierbar. Dabei unterstützen wir unsere Kunden auf jede Weise, die uns möglich ist, um gemeinsame Ziele schneller, besser und effektiver zu erreichen. Wir gehen mit unseren Kunden, Partnerunternehmen, Gesellschaftern und Beschäftigten vertrauenswürdig, fair und korrekt um. Eingegangene Verpflichtungen halten wir ausnahmslos ein.

### **Im Umgang miteinander**

Wir verhalten uns im täglichen Miteinander respektvoll und verpflichten uns, ein passendes und gerechtes Umfeld für alle zu schaffen. Wir tolerieren in keiner Form herabwürdigende, einschüchternde oder feindselige Verhaltensweisen. Jeder Mitarbeitende wird in seiner Individualität bestärkt und unterstützt. Unsere Entscheidungen bei Einstellung, Beförderung, Beurteilung, Vergütung und Kündigung treffen wir ausschließlich auf Basis von Talent, Leistung und Erfolg.

### **Im Umgang mit Vielfalt**

Als global agierendes Unternehmen schätzen wir die unterschiedlichen Fähigkeiten, Ideen und Talente aller Mitarbeitenden sowie die Herkunft aus verschiedenen Kulturen als inspiratives Potential zur Weiterentwicklung und zum Unternehmenswachstum. Wir glauben: Vielfalt und ein integratives Arbeitsumfeld sind unerlässlich für die Innovationskraft und den Erhalt unserer Wettbewerbsfähigkeit. Wir stehen für Chancengleichheit und Gleichbehandlung und tolerieren keinerlei Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Alter, körperlicher Beeinträchtigung, Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, politischer Haltung, Religion oder sexueller Orientierung.

## Integer. Fair. Partnerschaftlich.

### **Integrität im Geschäftsgebaren**

Wir erzielen unsere Erfolge aus eigener Innovationskraft. Wir sind überzeugt, dass unsere attraktiven Dienstleistungen und innovativen Elektroniklösungen wettbewerbsfähig sind und wir uns am Markt gegen jeden Wettbewerber behaupten können. Wir setzen dabei auf Integrität und Fairness und erwarten dasselbe auch von unseren Geschäftspartnern. Wir verpflichten uns, alle Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen wir tätig sind, einzuhalten. Wir tolerieren keinerlei Form von Bestechung oder Korruption. Mitarbeitende, die diese Regeln dazu nicht beachten, laufen Risiko, sich wegen Korruptionsdelikten strafbar zu machen. Bereits das Versprechen oder Fordern unlauterer Vorteile kann strafbar sein.

### **Einhaltung von Rechtsvorschriften**

Die Geschäftsleitung stellt die Einhaltung aller Rechtsvorschriften in ihrem Verantwortungsbereich organisatorisch sicher. Die Mitarbeitenden sind für ihr eigenes Handeln verantwortlich. Im Zweifelsfall müssen sie sich zur Vermeidung von Schäden oder Haftungen mit ihren Vorgesetzten oder der Rechtsabteilung abstimmen.

### **Finanzielle und steuerliche Integrität**

Wir stellen die Korrektheit, Angemessenheit und Vollständigkeit unserer Finanzberichterstattung sicher. Wir bewahren und speichern – gemäß Gesetzen, beziehungsweise vorgeschriebenen Richtlinien und Verfahren – relevante Dateien und Dokumente in elektronischer oder gedruckter Form. Weiterhin verpflichtet sich ml&s als Unternehmen und Arbeitgeber zur Einhaltung aller anwendbaren Steuergesetze und Bestimmungen in den Ländern, in denen wir tätig sind. Gleiches gilt für die Einhaltung internationaler Verträge und Steuerrichtlinien (OECD).

### **Einhaltung von Handels- und Zollvorschriften**

Wir halten geltende nationale und internationale Handelssanktionen, Zollbestimmungen und Rechtsvorschriften für indirekte Steuern ein, auch wenn Mehrwertsteuer-, Zoll- und Verbrauchssteuergesetze mitunter sehr komplex sind und sich häufig ändern. Durch effiziente Import-/Exportkontrollen sowie interne Überwachungssysteme stellen wir die Einhaltung aller geltenden Vorschriften sicher.

## Integer. Fair. Partnerschaftlich.

### **Prävention von Marktmissbrauch**

Bei Finanzmarkttransaktionen erfüllen wir alle geltenden Anforderungen der Finanzaufsichtsbehörden. Wir gehen keine rechtswidrigen Marktvereinbarungen, Marktmanipulationen jeglicher Form, Insidergeschäfte oder andere unlauteren Geschäftspraktiken ein.

### **Verhinderung von Geldwäsche**

ml&s unternimmt alle angemessenen und möglichen Maßnahmen, um sämtliche Formen der Geldwäsche und die Finanzierung kriminellen Aktivitäten zu verhindern.

### **Interessenkonflikte**

Wenn ml&s-Mitarbeitende außerhalb ihres Beschäftigungsverhältnisses industrielle, finanzielle oder geschäftliche Aktivitäten wahrnehmen, dürfen diese nicht ihren beruflichen Aufgaben und den Interessen des Unternehmens widersprechen.

### **Im Einzelnen gilt:**

- Keine Nebentätigkeiten, die den zeitlichen Umfang der arbeitsvertraglichen Pflichten oder die Wettbewerbsinteressen von ml&s beeinträchtigen.
- Auftragsvergaben an Angehörige, Lebensgefährten oder andere nahestehende Personen der Beschäftigten sind der Führungskraft und den Verantwortlichen für Compliance im Vorhinein anzuzeigen. Das gilt auch für Geschäfte mit Unternehmen, an denen Angehörige direkt oder mittelbar beteiligt sind.
- Direkte Berichtslinien zwischen Kindern, Eltern, Ehegatten oder Lebenspartnern sind zu vermeiden.
- Keine Übernahme unternehmerisch verantwortlicher Positionen bei Kunden, Geschäftspartnern oder Wettbewerbern.

### **Geschenke, Tickets, Einladungen**

Wir vergeben und akzeptieren Geschenke, Tickets und Einladungen auf transparente Weise und ausschließlich für legitime geschäftliche Zwecke. Die einzelnen Bestimmungen haben wir in einer internen Richtlinie zusammengefasst, die bei den Verantwortlichen für Compliance angefragt werden kann.

## Integer. Fair. Partnerschaftlich.

### **Missbrauch des Betriebsvermögens und Verhinderung von Betrug**

Das Vermögen und die Betriebseinrichtungen, die Geschäftsunterlagen und die Arbeitsmittel von ml&s dürfen weder zu privaten Zwecken missbraucht noch Dritten überlassen werden. Um betrügerische Aktivitäten zu verhindern, wenden wir neben anderen Maßnahmen das Vier-Augen-Prinzip an. Die Unternehmensleitung fördert eine offene Feedback- und Transparenzkultur, um die Aufdeckung solcher Aktivitäten zu erleichtern.

### **Risikomanagement**

Für alle Risiken, die wir im Rahmen der ml&s-Risikostrategie eingehen, übernehmen wir die volle Verantwortung. Wenn Führungskräfte die Verantwortung für eine effektive Risikokontrolle auf Beschäftigte übertragen, bleiben sie rechenschaftspflichtig. Dies gilt auch für die angemessene Beaufsichtigung von Teams oder Drittanbietern und deren Verhalten.

### **Datenschutz und personenbezogene Daten**

Vertrauliche Informationen und Unterlagen über Kunden oder Beschäftigte von ml&s sind vor dem Einblick Dritter wie auch nicht beteiligter Beschäftigter in geeigneter Weise zu schützen. Personenbezogene Daten dürfen nur erhoben, verarbeitet oder genutzt werden, soweit dies erforderlich ist und eine entsprechende Rechtsgrundlage oder eine Einwilligung der Betroffenen vorliegt. Die Verwendung von Daten muss für die Betroffenen transparent sein. Ihre Rechte auf Auskunft und Berichtigung sowie gegebenenfalls auf Widerspruch, Sperrung und Löschung sind zu wahren. Bei der technischen Absicherung vor unberechtigtem Zugriff auf Daten und Informationen ist ein angemessener Standard einzuhalten, der dem Stand der Technik entspricht. ml&s hat hierzu eine weitergehende Leitlinie zur Informationssicherheit und dem Datenschutz erlassen, auf die ausdrücklich verwiesen wird. Wir kooperieren mit allen zuständigen öffentlichen Stellen und Aufsichtsbehörden.



## Integer. Fair. Partnerschaftlich.

### **Geistiges Eigentum und Vertraulichkeit**

Informationen zu ml&s und unserem Know-how sowie innovative und neue Ideen sind profunde Bausteine unserer Wettbewerbsfähigkeit und Profitabilität. Wir schützen geistiges Eigentum daher vor dem Zugriff durch unberechtigte Dritte. ml&s verpflichtet sich im Umkehrschluss dazu, geistiges Eigentum Dritter einschließlich Patenten, Urheberrechten und Marken erst zu verwenden, nachdem die entsprechenden Nutzungsrechte gesichert sind.

Vertrauliche Informationen über vergangene, gegenwärtige oder zukünftige Geschäftstransaktionen oder interne Angelegenheiten werden ohne entsprechende Genehmigung weder direkt noch indirekt an Dritte weitergegeben. Wir behandeln Informationen vertraulich, sofern sie unveröffentlicht sind. Beschäftigte sind für ihre Entscheidung, Informationen weiterzugeben und den daraus möglicherweise resultierenden Konsequenzen, selbst verantwortlich. Der Verlust oder der Diebstahl von Unternehmensinformationen sind umgehend zu melden.

### **Arbeitsstandards und Achtung der Menschenrechte**

Wir bieten unseren Beschäftigten eine angenehme und professionelle Arbeitsumgebung sowie eine faire Vergütung. Die Beschäftigung unterliegt der freien Entscheidung, und die Arbeitsbeziehung richtet sich nach den nationalen Gesetzen und Praktiken des betreffenden Landes.

Unseren Mitarbeitenden ist es streng verboten, unter dem Einfluss von Alkohol oder Drogen zu arbeiten. Gleiches gilt für die Beeinträchtigung der Leistungsfähigkeit durch vorschriftsgemäße oder missbräuchliche Einnahme von Medikamenten. ml&s achtet die Grundrechte eines jeden Menschen und vertraut darauf, dass unsere Beschäftigten eine wichtige Rolle beim Schutz dieser Rechte und sozialer Standards spielen. Wir erfüllen die Standards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) in Bezug auf Kinder- und Zwangsarbeit, die wir in keinem Fall tolerieren.

### **Gesundheit und Arbeitsschutz**

ml&s stellt den Schutz menschlichen Lebens bei allen Handlungen des Unternehmens an erste Stelle. Wir verpflichten uns zur Gesundheitsförderung und -erhaltung sowie zum bestmöglichen Arbeitsschutz. Damit schaffen wir sichere und gesunde Arbeitsplätze. Um Unfälle, Verletzungen und Berufskrankheiten unserer Beschäftigten und Vertragspartner zu vermeiden, ergreifen wir technische, organisatorische und verhaltensbasierte Maßnahmen.

## Integer. Fair. Partnerschaftlich.

### **Sicherheit**

Wir schützen unsere Anlagen und Verwaltungsgebäude durch entsprechende Sicherheitsmaßnahmen. Alle Beschäftigten vermeiden Sicherheitsrisiken, sind aufmerksam und melden unberechtigten Zutritt sowie andere Sicherheitsvorfälle sofort.

### **Unternehmensressourcen und deren Schutz**

Die materiellen und immateriellen Ressourcen der ml&s sind auf verantwortungsvolle und effiziente Weise und nur für legitime Geschäftszwecke zu verwenden. Alle Beschäftigten sind für die Einhaltung der entsprechenden Verfahren zum Schutz der IT-Systeme unter Einhaltung der internen Richtlinien und Verfahren verantwortlich.

### **Prozessverantwortung**

ml&s ist Fertigungs- und Logistikdienstleister. Wir fertigen die Produkte unserer Kunden und arbeiten kontinuierlich daran, Fertigungs-, Logistik- und andere Dienstleistungsprozesse so zu gestalten, dass von ihnen keine Risiken für Mensch und Umwelt ausgehen. Im Gegenteil: Veränderungen in Markt und Technik gestalten wir mit. Durch Beherrschung neuer Technologien sichern wir Wachstum, verringern Umweltbelastungen und bieten unseren Mitarbeitenden sichere und attraktive Arbeitsplätze. Die Einhaltung gesetzlicher und anderer regulatorischer Vorgaben betrachten wir als Minimalanforderung. Für Notfälle sind wir gut gerüstet: Ein etabliertes Programm ermöglicht bei Bedarf schnelles und effizientes Reagieren in jeder Abteilung unseres Hauses.

### **Umweltschutz**

Nachhaltigkeit ist unsere Verantwortung. Um die Umwelt durch unsere Geschäftsaktivitäten möglichst wenig zu belasten, haben wir den Umweltschutz in den Unternehmenszielen verankert: Klimaneutralität bis 2025, Schonung der natürlichen Ressourcen durch optimale Prozessausrichtung und Energieeinsparung durch permanente Prozessoptimierung. Management und Beschäftigte bemühen sich bei ihrer Arbeit um weniger Material- und Energieverbrauch sowie um Reduktion und Recycling von Abfällen. Bei der Auswahl von Zulieferunternehmen oder anderen externen Dienstleistungen werden neben den wirtschaftlichen Gesichtspunkten auch die ökologischen und sozialen Kriterien beachtet. Wir wissen, dass dies nur ein erster Schritt ist, dem noch vielen folgen müssen. Aber es ist der Weg, den wir gemeinsam gehen wollen.

## **Beziehung zur Gesellschaft**

Wir sind an allen unseren Standorten, Regionen und in allen Ländern ein guter Nachbar und handeln daher nicht nur im Interesse des Unternehmens, sondern auch im Interesse der Gesellschaft. Dazu zählt ein offener und transparenter Dialog mit den Städten und Gemeinden, in denen wir tätig sind, und anderen Vertretungen der Zivilgesellschaft, die ein berechtigtes Interesse an unserer Tätigkeit haben.

## **Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung**

Bei Einladungen und Zuwendungen an Staatsbedienstete sind in jedem Fall deren Regelungen zu Geschenken und Einladungen zu beachten. Die Zuwendung von Vorteilen an Staatsbedienstete kann als Vorteilsannahme oder Vorteilsgewährung schon allein deshalb strafbar sein, weil sie einem Amtsträger gewährt wird, also im Hinblick auf die „Amtsstellung“ erfolgt. Jede(r) mit der Wahrnehmung öffentlicher Aufgaben Beauftragte kann Staatsbedienstete sein, nicht nur Beamte und Angestellte des öffentlichen Dienstes.



## Den Verhaltenskodex überwachen.

### Anleitung zur Entscheidungsfindung

Selbst die besten Richtlinien und Verfahren können nicht alle komplexen Situationen oder ethischen Zwangslagen abdecken. Um in der täglichen Arbeit zu entscheiden, ob bestimmte Handlungen angemessen sind oder nicht, orientieren sich unsere Beschäftigten daher an den folgenden Grundsätzen:

- Bei allen Handlungen lassen wir uns von einem guten Urteilsvermögen leiten und folgen unseren Unternehmenswerten.
- Alle unsere Handlungen richten wir an den rechtlichen und regulatorischen Anforderungen sowie den internen Regeln und Vorschriften aus.
- Arbeitsabläufe gestalten wir sicher und schließen Gefährdungen von Menschen und/oder Umwelt aus.
- Wir schützen den Ruf von ml&s und üben alle Handlungen im besten Interesse des Unternehmens aus.
- Keine Übernahme unternehmerisch verantwortlicher Positionen bei Kunden, Geschäftspartnern oder Wettbewerbern.

### Verantwortlichkeiten und Verstöße

ml&s fördert eine Kultur der Transparenz. Anliegen können unter Wahrung der Vertraulichkeit angesprochen werden. Niemand muss deswegen nachteilige Folgen befürchten. Sollte ein Verstoß gegen unseren Kodex, gegen Gesetze oder Vorschriften bekannt werden, sind die Beschäftigten dazu aufgefordert, diesen umgehend zu melden. Die Meldung erfolgt normalerweise innerhalb von ml&s. Sollte diese Mitteilung vor Ort nicht angemessen oder effektiv sein, kontaktieren Sie bitte die Compliance-Verantwortlichen wie im nächsten Abschnitt „Verdachtsmeldungen“ beschrieben. Verstöße gegen den Kodex werden ernst genommen und können zu Disziplinarmaßnahmen führen.

### Verdachtsmeldungen

Vermutete Compliance-Verstöße sind sofort und am Ort des Auftretens zur Sprache zu bringen. Dafür sind in der Regel die Führungskräfte und Vorgesetzten die richtigen Ansprechpartner. Können Anliegen und Bedenken vor Ort zwar zur Sprache gebracht, aber nicht ausgeräumt werden, oder liegen schwerwiegende Fehlverhaltensweisen vor wie Betrug, Korruption, Wettbewerbsverstöße oder sonstige kriminelle Handlungen, die eine objektive und strukturierte Verfolgung erfordern, bitten wir Sie, die Probleme an folgende E-Mail zu senden: <https://mlands.trusty.report>

## Den Verhaltenskodex überwachen.

### Untersuchungsprozess

Ein Rechtsanwalt ist für die unabhängige und unparteiische Untersuchung aller gemeldeten Probleme verantwortlich. Er entscheidet gegebenenfalls auch über die Hinzuziehung interner oder externer Ermittler. Alle Probleme und Anliegen werden zeitnah untersucht. Auf Wunsch wird dabei die Anonymität der meldenden Person gewahrt. Gegen Personen, die im guten Glauben einen möglichen Verstoß melden oder sich an einer Untersuchung beteiligen, werden nachteilige Maßnahmen jeglicher Form nicht toleriert, und zwar auch dann nicht, wenn sich der Verdacht als unbegründet herausstellt. Eine unangemessene Beeinflussung oder die Ausübung von Druck auf die an der Untersuchung beteiligten Personen wird ebenfalls in keiner Weise toleriert. Die Grundsätze zur Vermeidung von nachteiligen Maßnahmen unterliegen der ml&s-Richtlinie Compliance für das Melden von Verhaltensverstößen gegen den Verhaltenskodex.

Greifswald, September 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Bernd Odoj'.

Bernd Odoj

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Janett Mechel'.

Janett Mechel

Geschäftsführer

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Detlef Riedel'.

Detlef Riedel